



AltriColori
MONDI POSSIBILI.

BILANCIO SOCIALE

Chi siamo: Valori Mission e Vision

I NOSTRI VALORI	LA NOSTRA MISSION	LA NOSTRA VISION
La centralità della persona, il suo rispetto e la sua tutela	<i>Una nuova idea. Un mondo possibile</i>	Attivare processi di consapevolezza e sviluppo per valorizzare la persona in sé e nelle sue relazioni con gli altri.

Come siamo organizzati

ASSEMBLEA dei SOCI

L'ORGANO AMMINISTRATIVO – CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

Presidente del CdA: Vincenzo Di Prospero

Consigliere: Danilo Ferrante (Amministratore Delegato; Direttore generale)

Consiglieri: Giuseppe Belmonte, Monica Grande, Valentina Nardone

COLLEGIO SINDACALE

Presidente: Giuseppe Lombardi

Sindaco: Carlo Delle Cese

Sindaco: Del Piano Raffaella

Aree di gestione:

Amministrazione

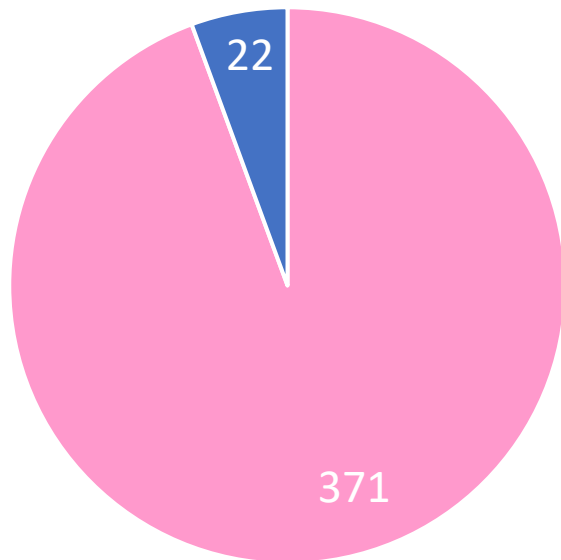
Risorse umane

Progettazione

Produzione (Responsabili di Area, Coordinatori Servizi, Operatori)

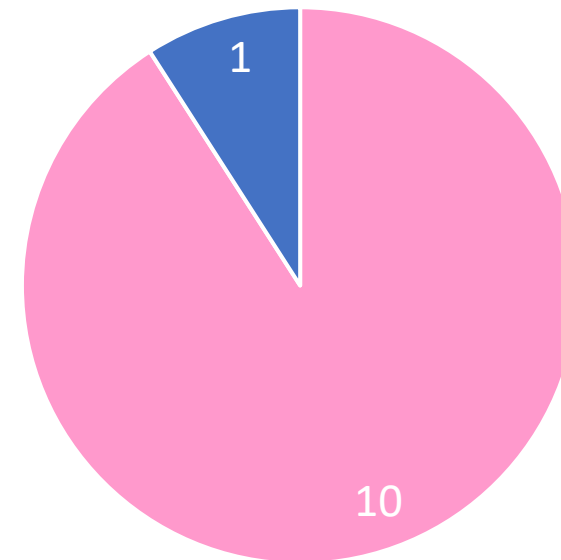
La nostra base sociale

Soci Ordinari



■ F ■ M

Soci Volontari



■ F ■ M

Il nostro Regolamento interno

(integrazioni all'Art. 5 del regolamento
approvato con delibera
dell'Assemblea dei Soci del 15/03/2018)

Trattamento Economico della Malattia e Infortunio Extra Lavorativo



CARENZA DI MALATTIA

ad eccezione del primo evento morboso nell'arco dell'anno solare, per il quale è riconosciuto il 100% della retribuzione e dei relativi contributi previdenziali e assistenziali

RICOVERO OSPEDALIERO

è corrisposto il 100% della retribuzione

TRATTAMENTO ECONOMICO IN CASO DI MALATTIA GRAVE

superati i 180 giorni, al socio lavoratore è corrisposta una indennità economica pari al 30% della retribuzione contrattuale per i successivi novanta giorni

CONSERVAZIONE DEL POSTO

è riconosciuto un prolungamento non frazionabile del periodo di conservazione del posto fino ad un massimo di 365 giorni, per una sola volta nel triennio di riferimento

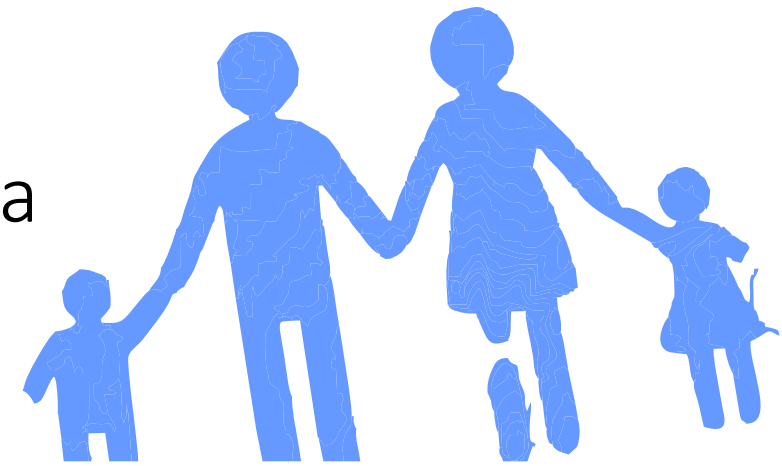
Aspettativa



Possibilità di estendere l'astensione lavorativa per un periodo successivo ai sei mesi previsti FINO A UN MASSIMO DI 12 MESI previa presentazione di comprovata documentazione, durante il quale non matura la retribuzione, né decorre l'anzianità di servizio, a tutti gli effetti di legge e di contratto

Al socio che si trova iscritto nelle graduatorie pubbliche per l'insegnamento, la possibilità di richiedere un periodo di aspettativa di durata non inferiore a 3 mesi FINO AD UN MASSIMO DI 12 MESI CONTINUATIVI, per una sola volta durante la vita lavorativa

Misure di sostegno alla famiglia



LUTTO:

al socio lavoratore verrà riconosciuto il permesso retribuito anche per il **decesso del nonno/a**

MALATTIA DEL FIGLIO:

in caso di malattia del figlio minore, **fino ai 12 anni di età**, per un numero massimo di tre eventi nel corso dell'anno solare, al socio verrà corrisposto un rimborso di sostegno pari al **50% della sua retribuzione** contrattuale per i primi due giorni di malattia del minore, previa presentazione di comprovata certificazione medica.

Ristorno



Il ristorno come diritto al beneficio economico derivante dallo scambio mutualistico di lavoro, per volontà dei soci, deve ispirarsi alla più **EQUA DISTRIBUZIONE** tra tutti i lavoratori.

Verranno prese in considerazione le variabili di **QUANTITÀ** e **QUALITÀ** degli scambi mutualistici attraverso i seguenti indicatori:

- 1) la percentuale di produttività del socio lavoratore;
- 2) la durata del rapporto societario con la cooperativa;
- 3) eventuali note di demerito rilevate dal Consiglio di Amministrazione

Anticipo ed acconto della retribuzione

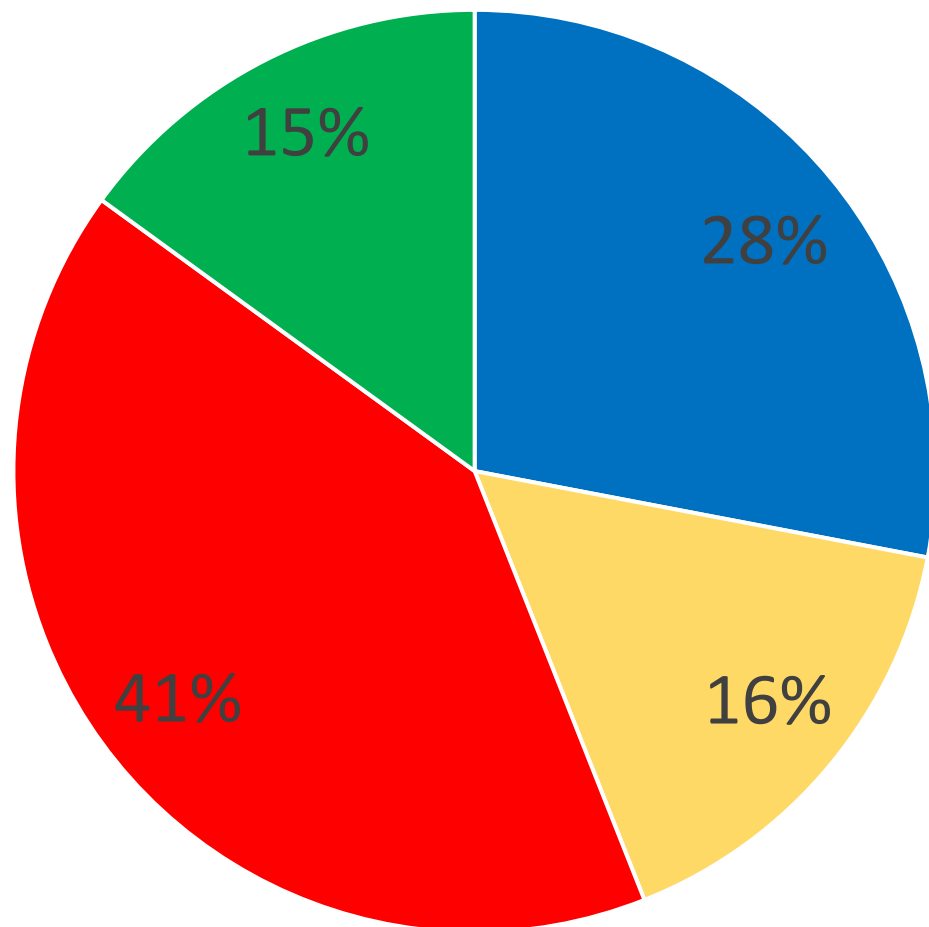


Il CdA si riserva la facoltà di concedere, ai soci che ne facciano motivata richiesta, **un anticipo e/o acconto sulla retribuzione**, previa verifica delle disponibilità di cassa, del numero delle richieste e delle esigenze rappresentate

Cosa facciamo

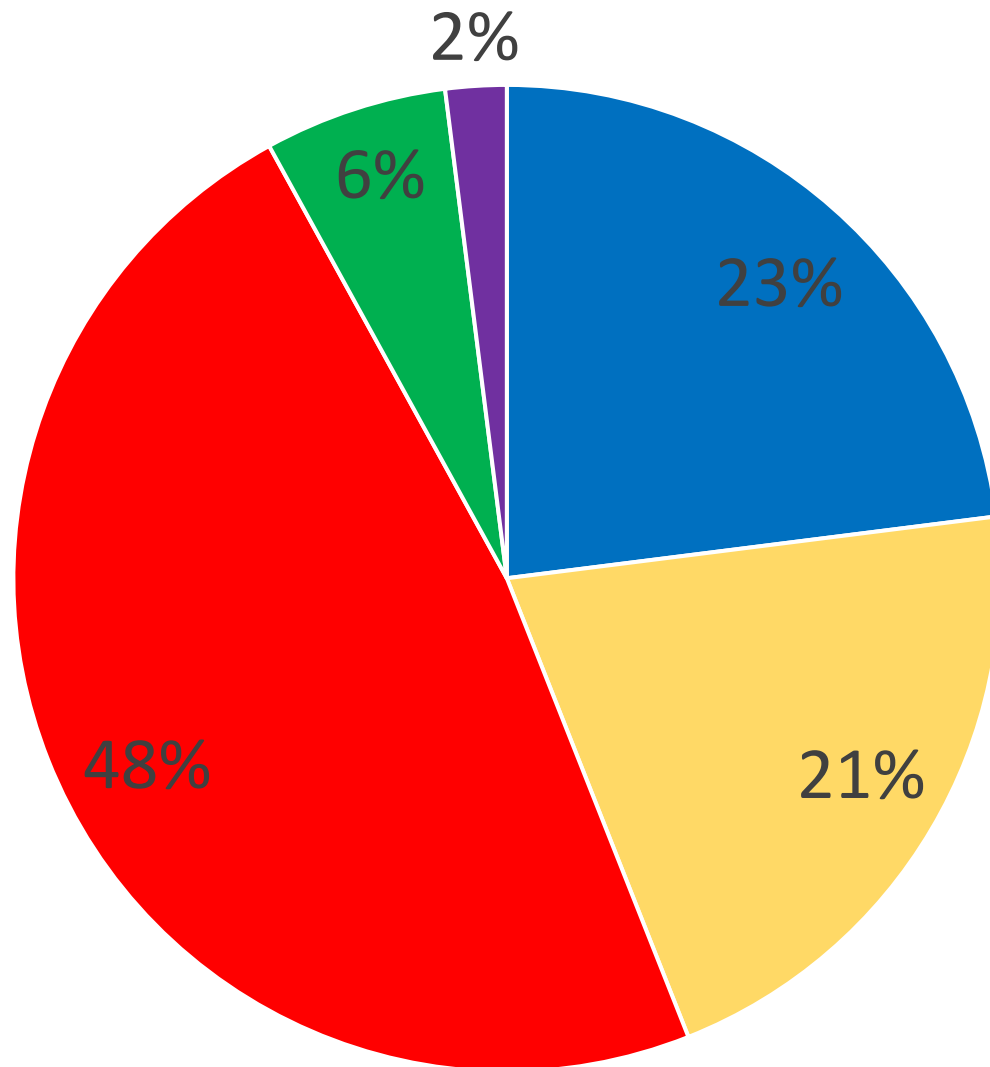
MINORI	ANZIANI
Asili Nido, Centri Diurni, Assistenza Domiciliare Educativa, Ludoteche, Servizi di animazione, Ludobus	Servizio di Assistenza Domiciliare e/o Integrata con la ASL, Assistenza privata, Comunità Integrata
DISABILI	FAMIGLIA
Centri Diurni, Strutture Residenziali, Servizio di Assistenza Specialistica per alunni disabili nelle scuole di ogni ordine e grado, Assistenza Domiciliare, Assistenza Domiciliare Educativa, Progetti disabilità gravissima, Assistenza privata	Servizio di Segretariato Sociale, Servizio Sociale Professionale, Sportelli di supporto alla genitorialità e mediazione familiare

Suddivisione fatturato



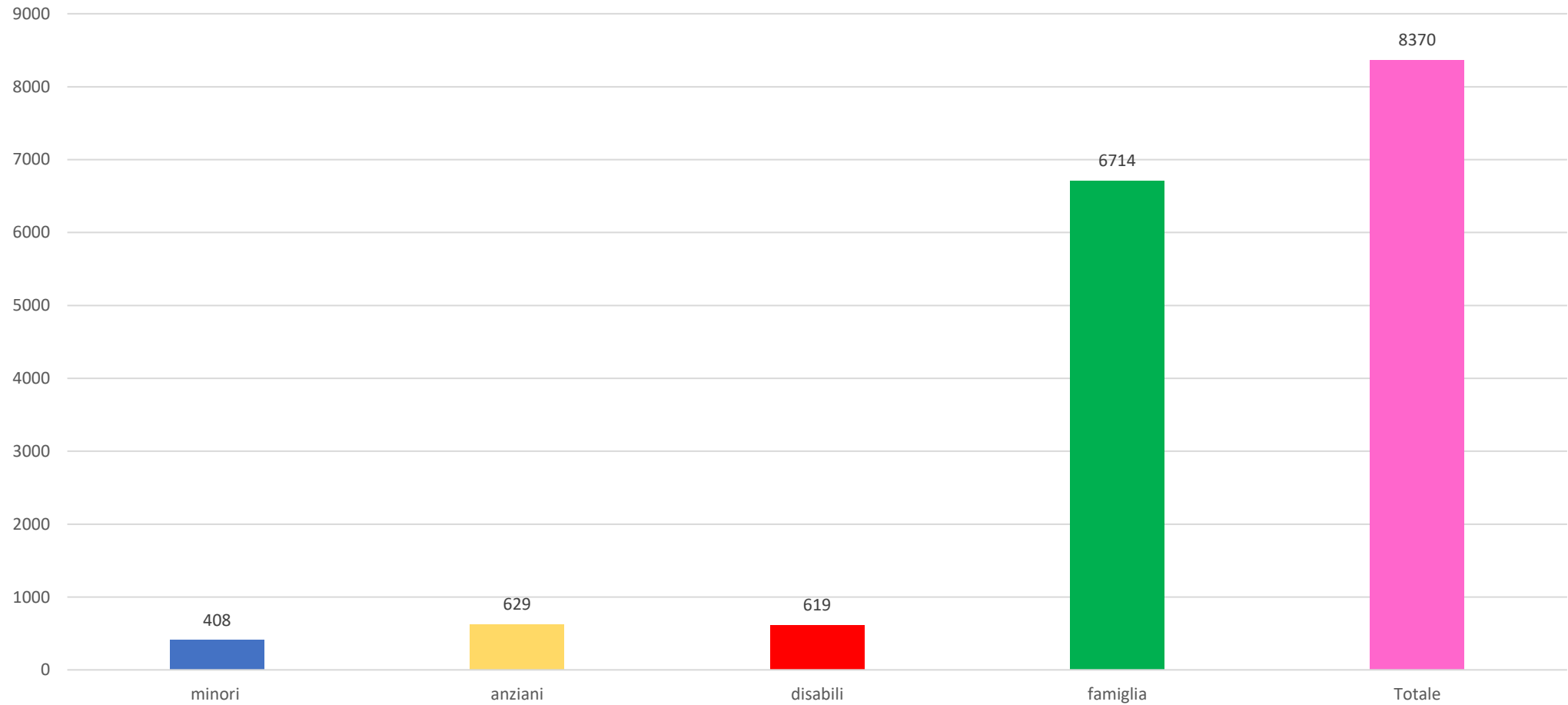
- minori
- anziani
- disabili
- famiglia

Suddivisione dipendenti



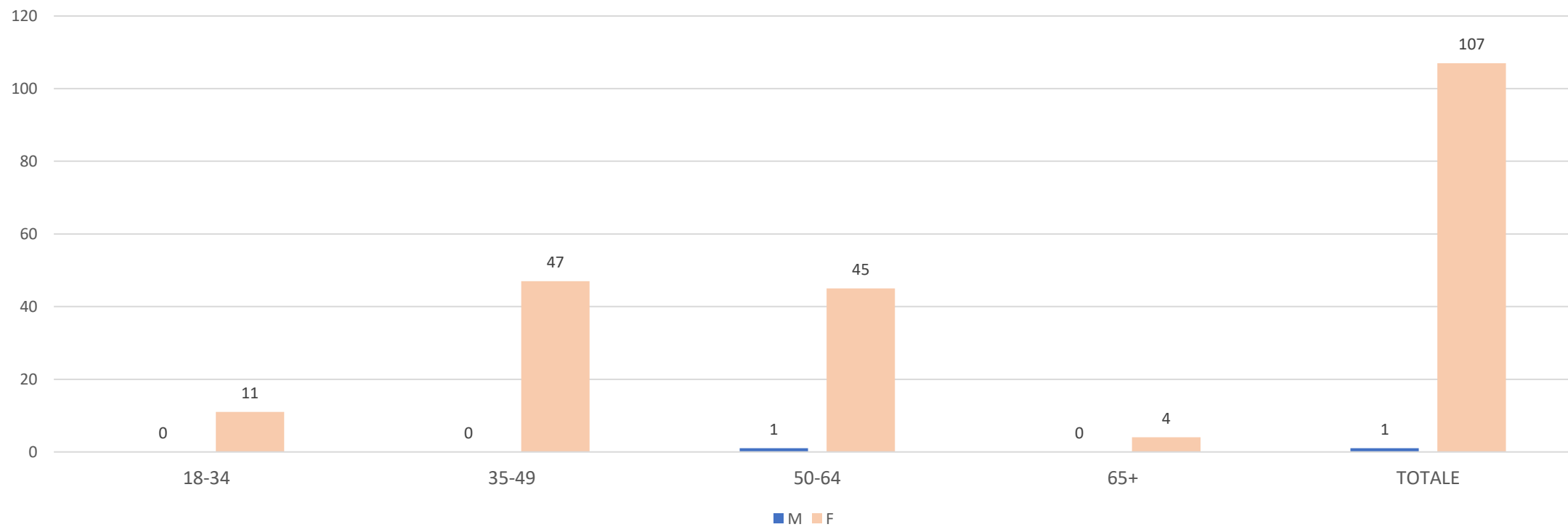
- minori
- anziani
- disabili
- famiglia
- tecnostruttura

Suddivisione utenti



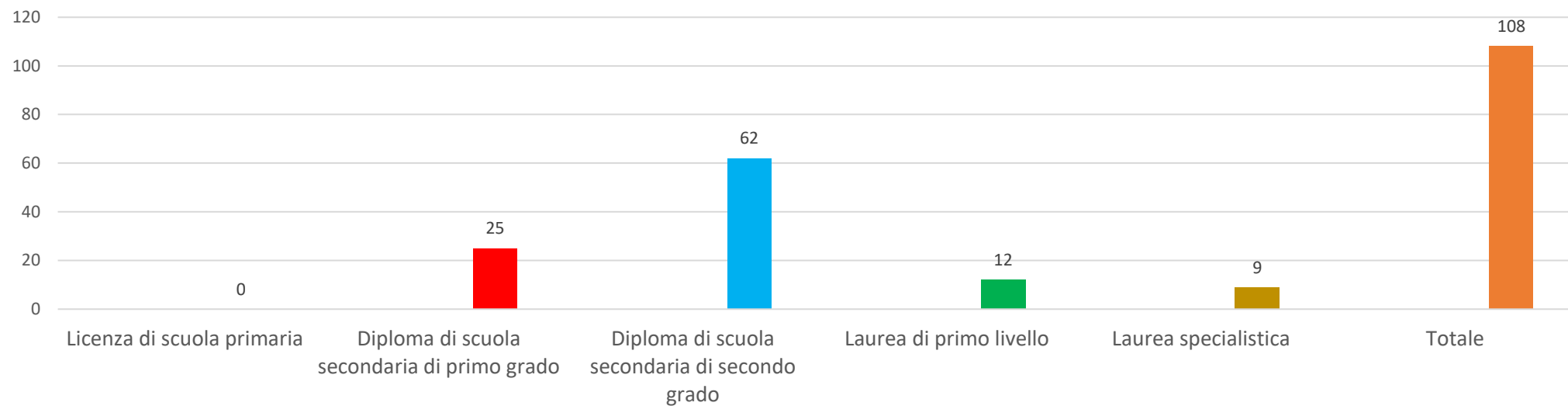
Area Minori

AREA MINORI Dipendenti ed Età



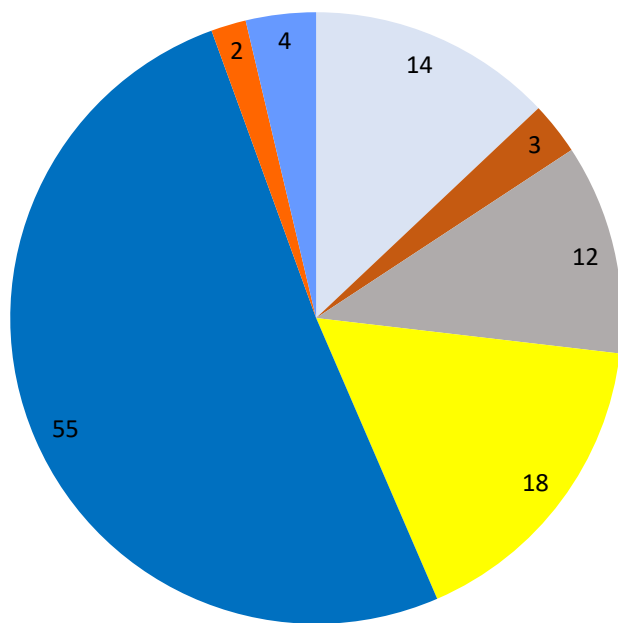
Area Minori

AREA MINORI Titolo di Studio



Area Minori

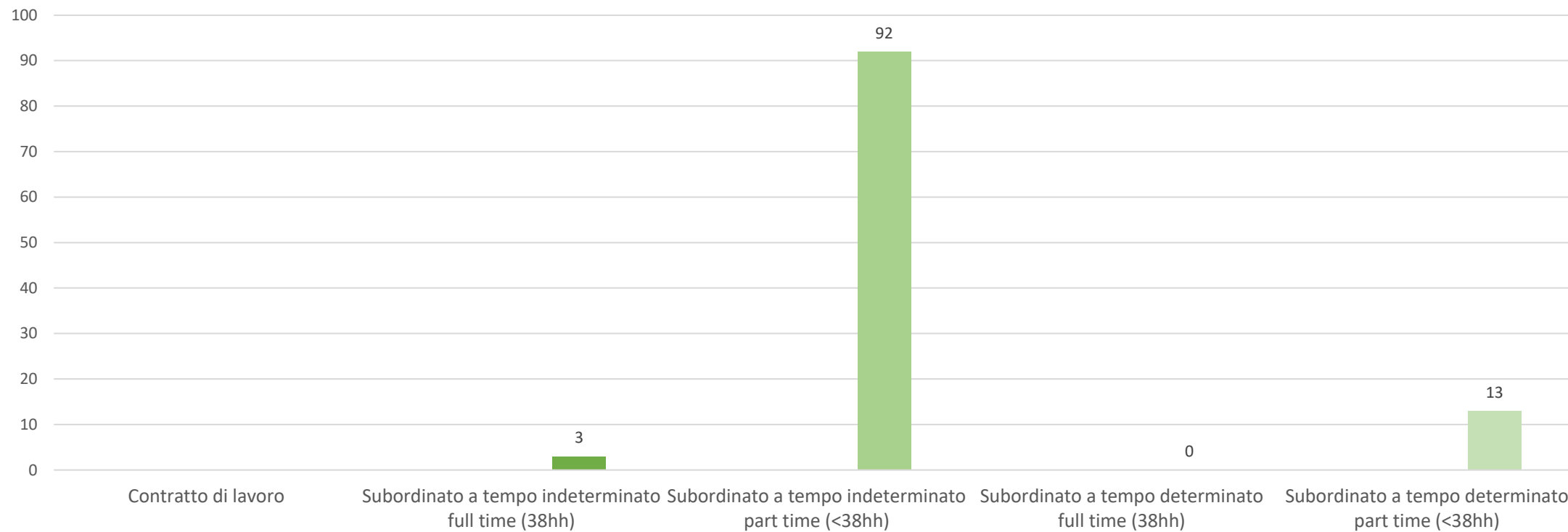
AREA MINORI
Livelli



- livelli
- A1
- A2
- B1
- C1
- C2
- C3
- D1
- D2
- D3
- E2
- F2

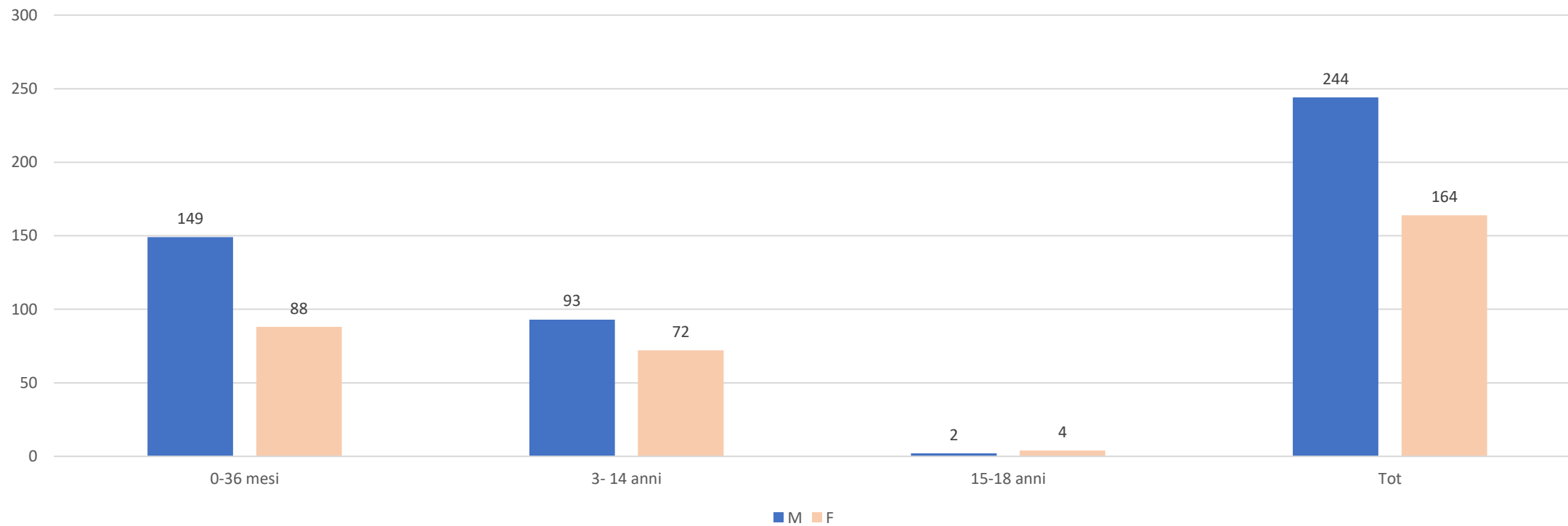
Area Minori

AREA MINORI Tipologia Contrattuale



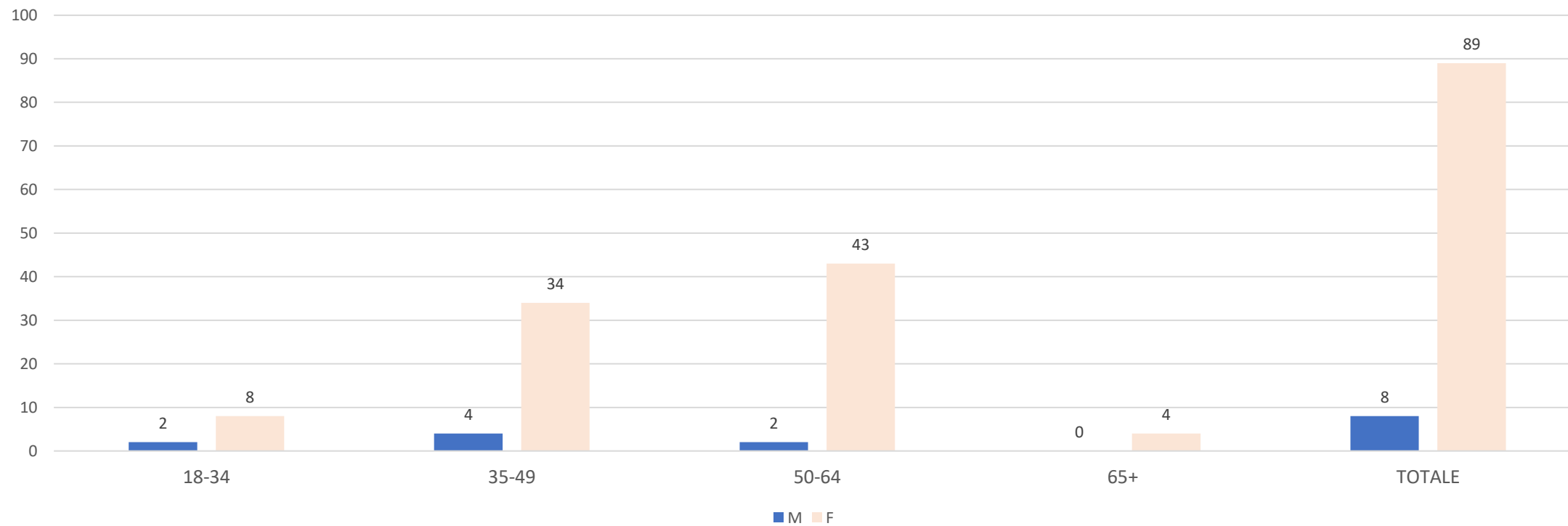
Area Minori

Utenti
Suddivisione per età



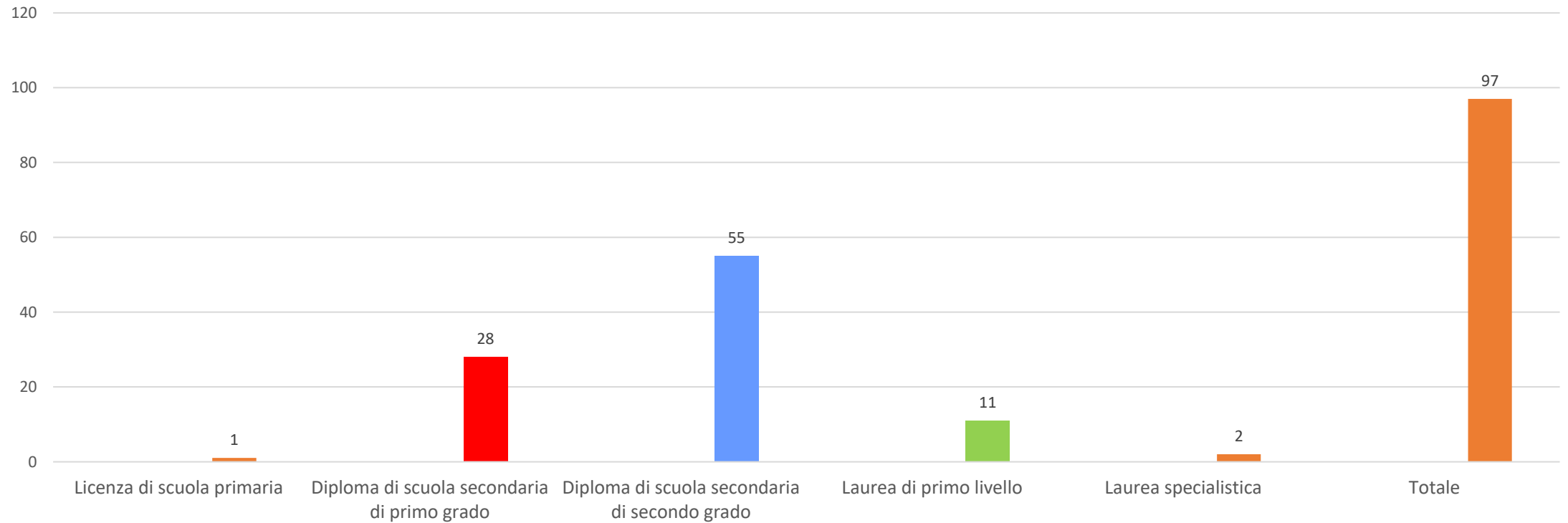
Area Anziani

AREA ANZIANI Dipendenti ed Età



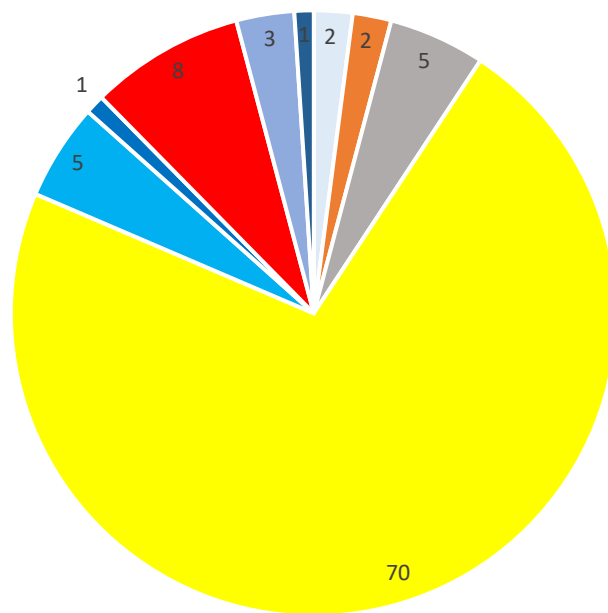
Area Anziani

AREA ANZIANI Titolo di Studio



Area Anziani

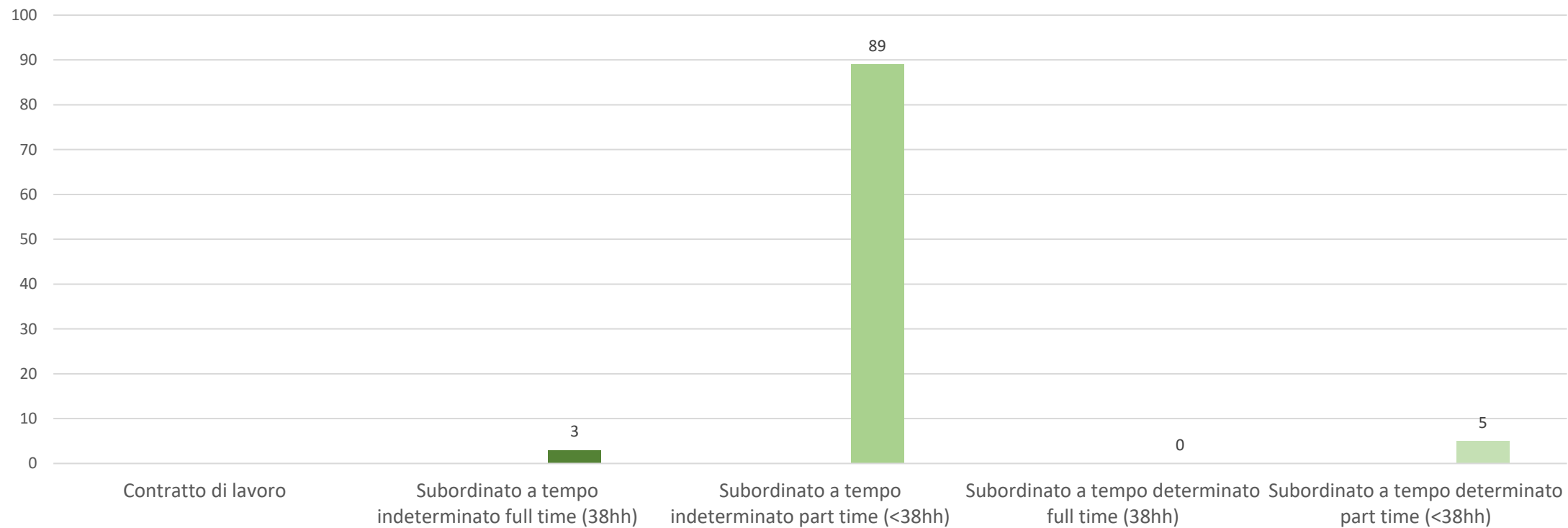
AREA ANZIANI
Livelli



- livelli
- A1
- A2
- B1
- C1
- C2
- C3
- D1
- D2
- D3
- E2
- F2

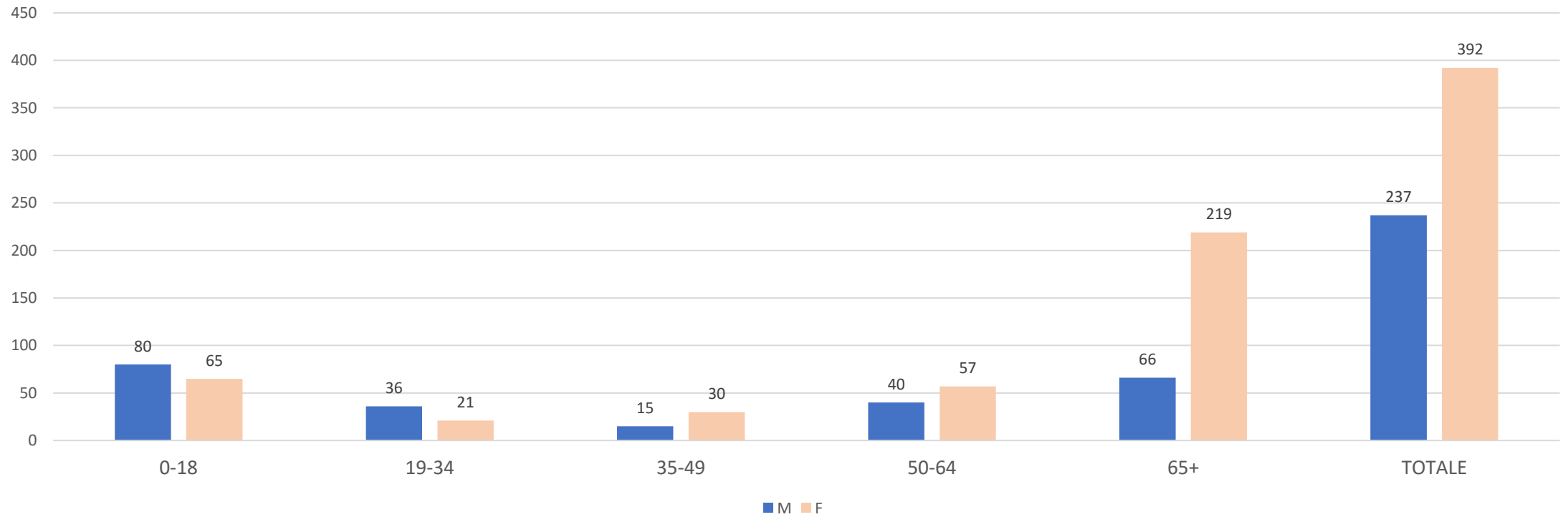
Area Anziani

AREA DISABILI Tipologia Contrattuale



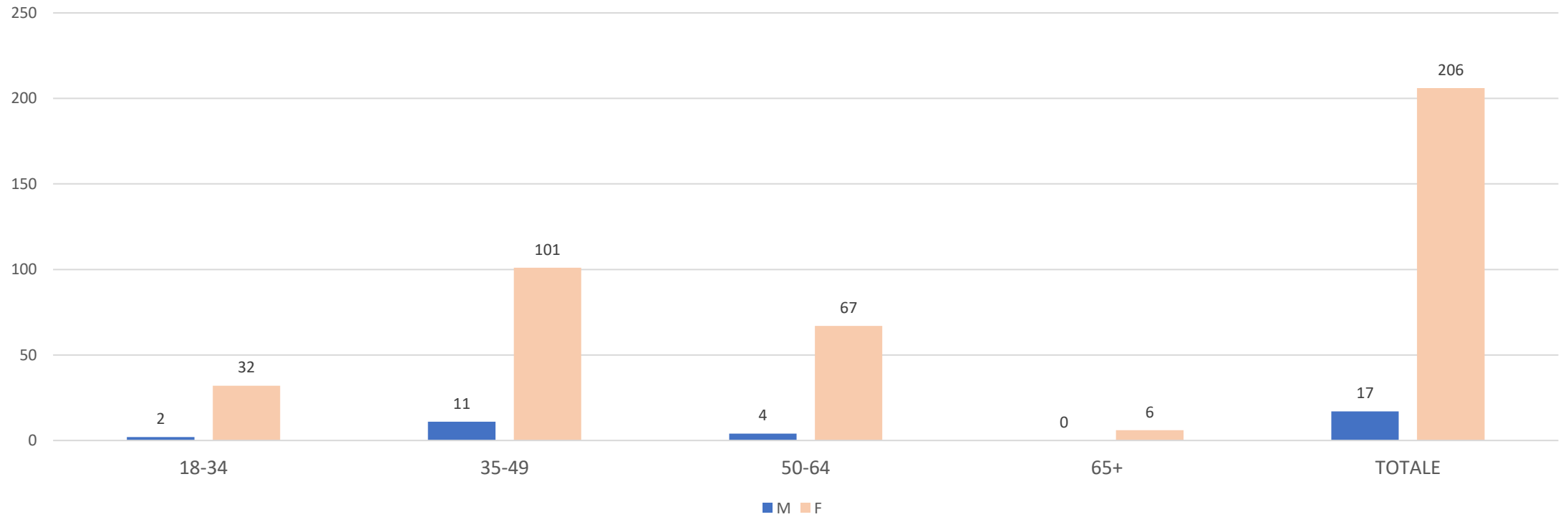
Area Anziani

Utenti
Suddivisione per età



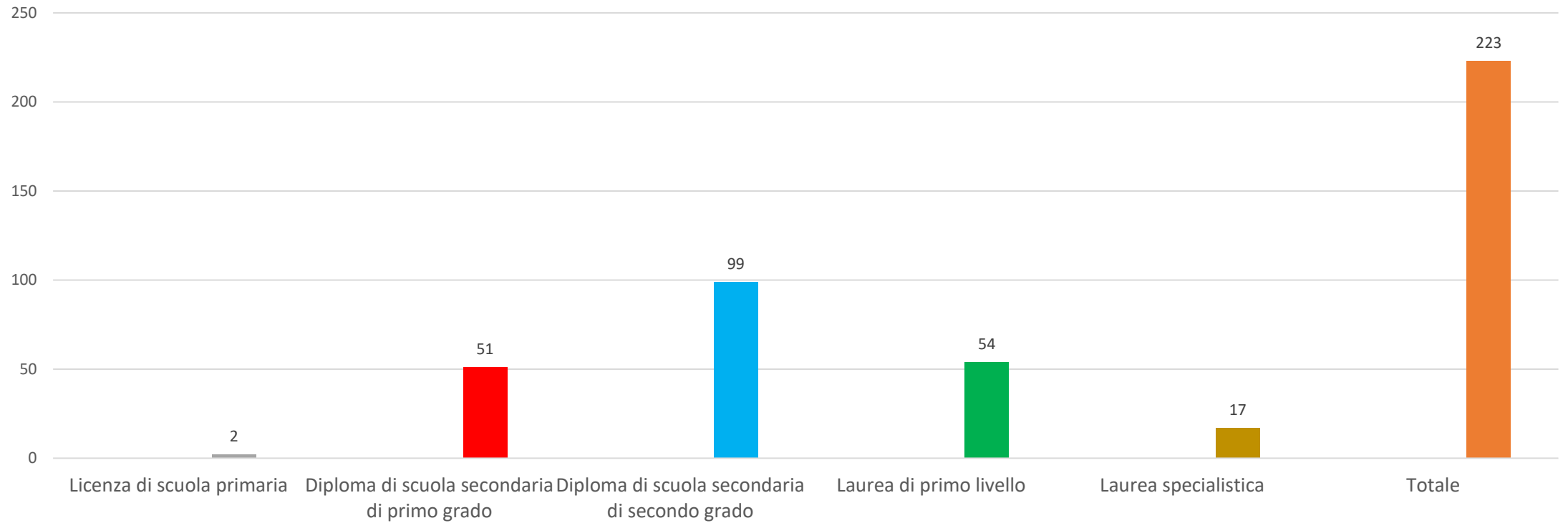
Area Disabili

AREA DISABILI Dipendenti ed Et 



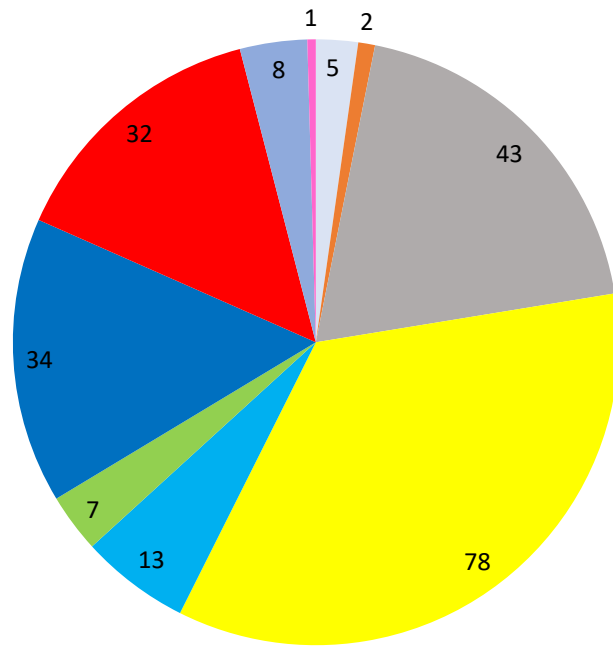
Area Disabili

AREA DISABILI
Titolo di Studio



Area Disabili

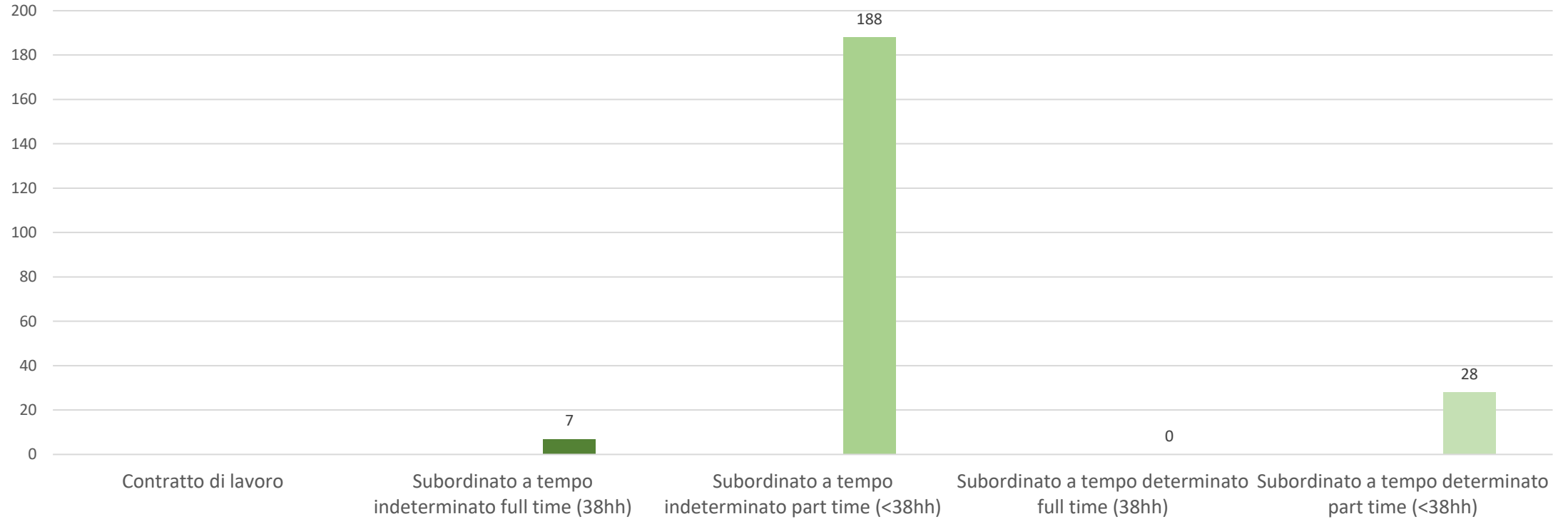
AREA DISABILI
Livelli



- livelli
- A1
- A2
- B1
- C1
- C2
- C3
- D1
- D2
- D3
- E2
- F2

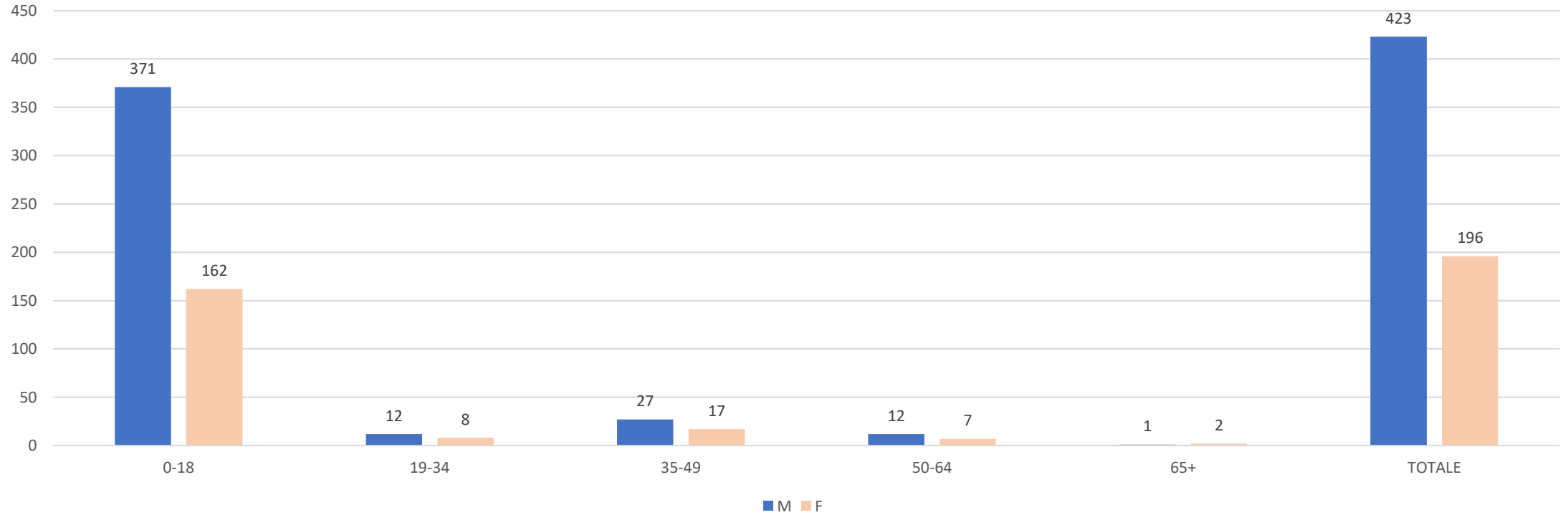
Area Disabili

AREA DISABILI Tipologia Contrattuale



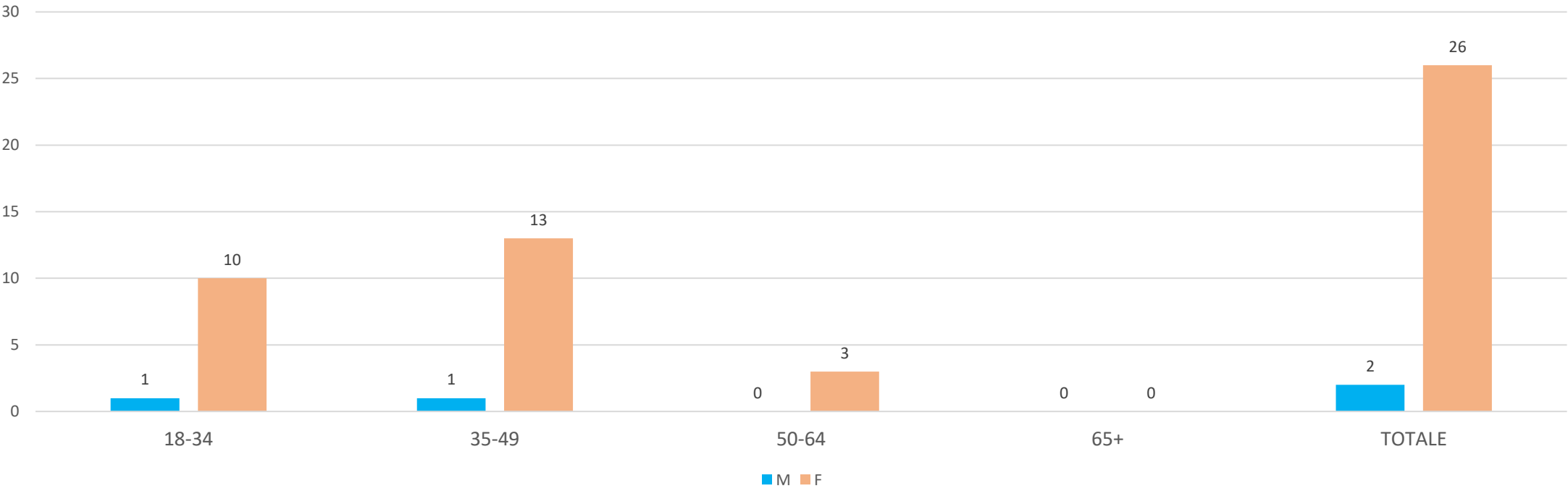
Area Disabili

Utenti
Suddivisione per età



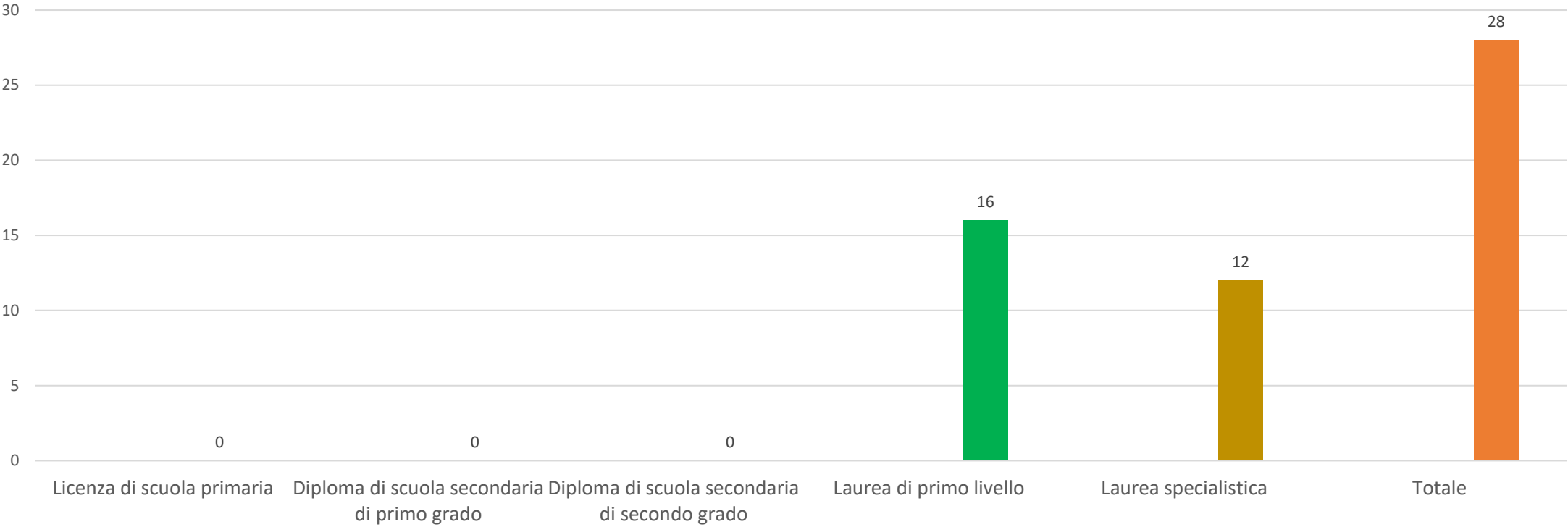
Area Famiglia

AREA FAMIGLIA
Dipendenti ed Età



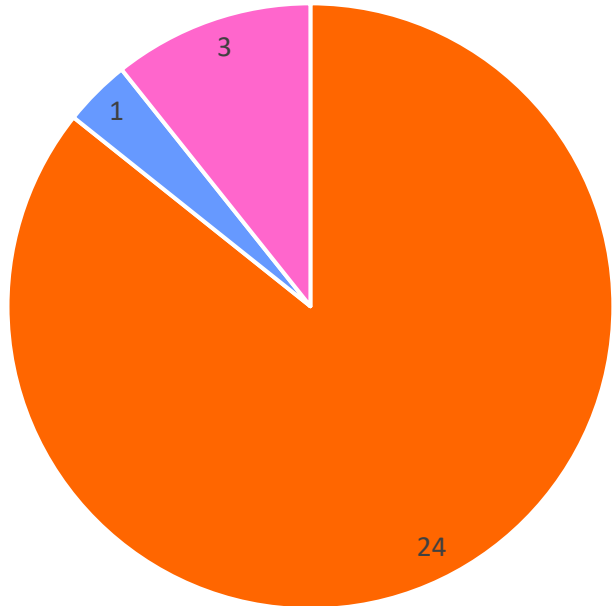
Area Famiglia

AREA FAMIGLIA
Titolo di Studio



Area Famiglia

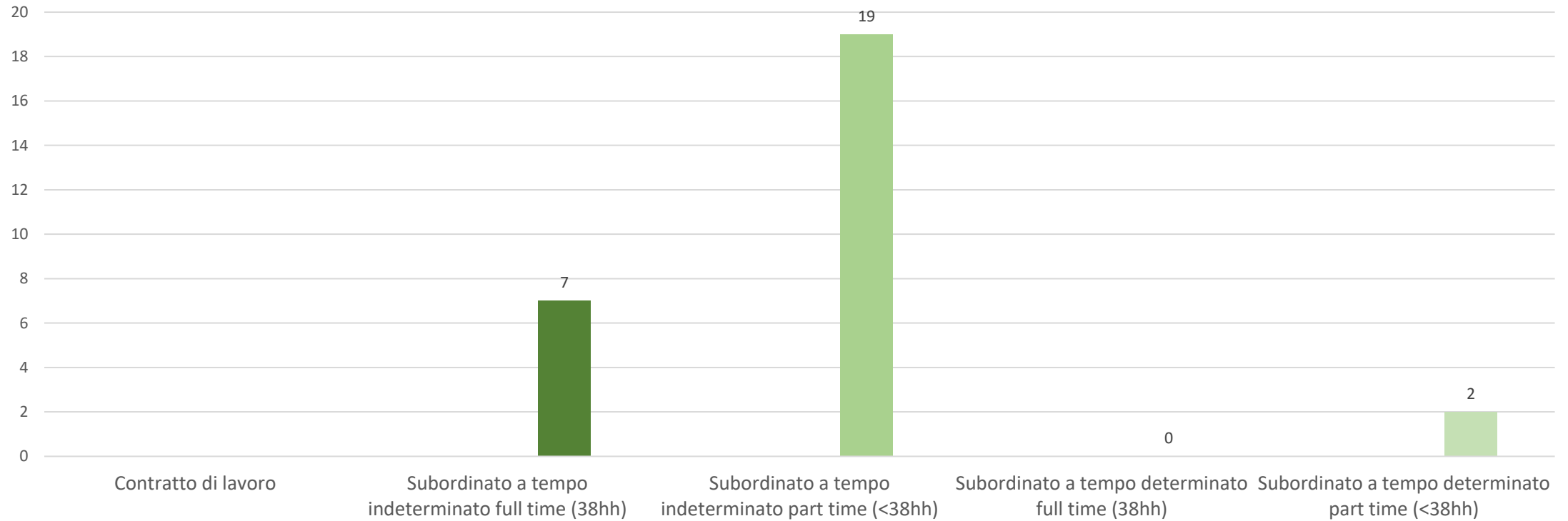
AREA FAMIGLIA
Livelli



- A1
- A2
- B1
- C1
- C2
- C3
- D1
- D2
- D3
- E2
- F2

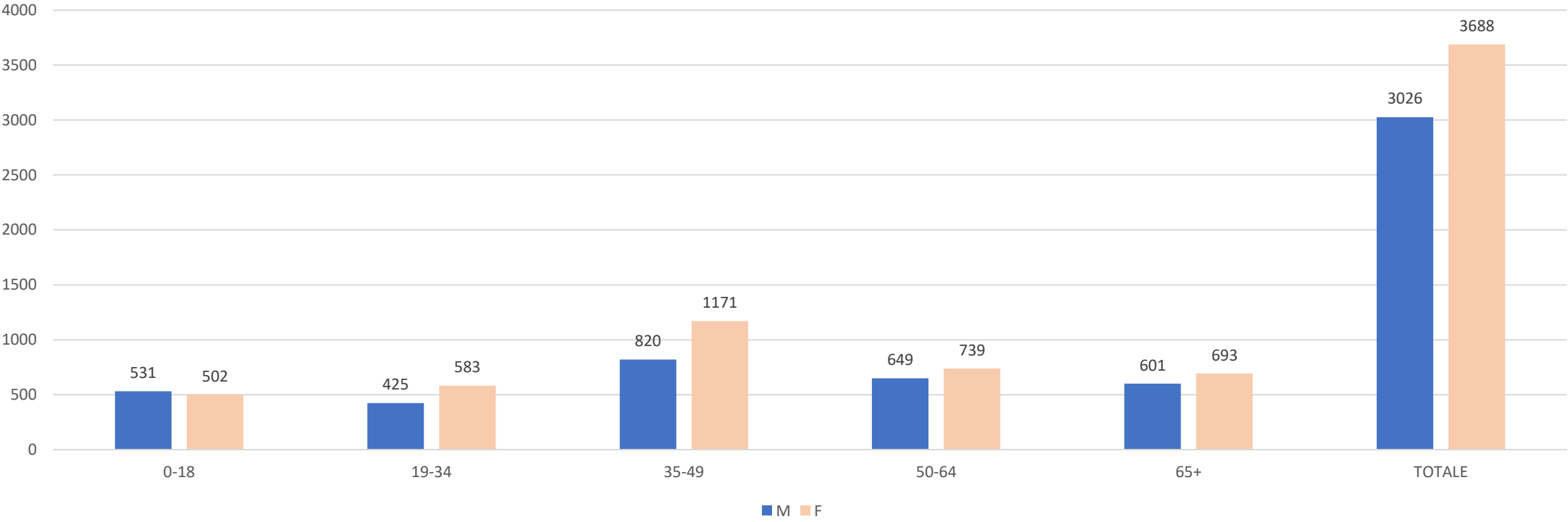
Area Famiglia

AREA FAMIGLIA Tipologia Contrattuale



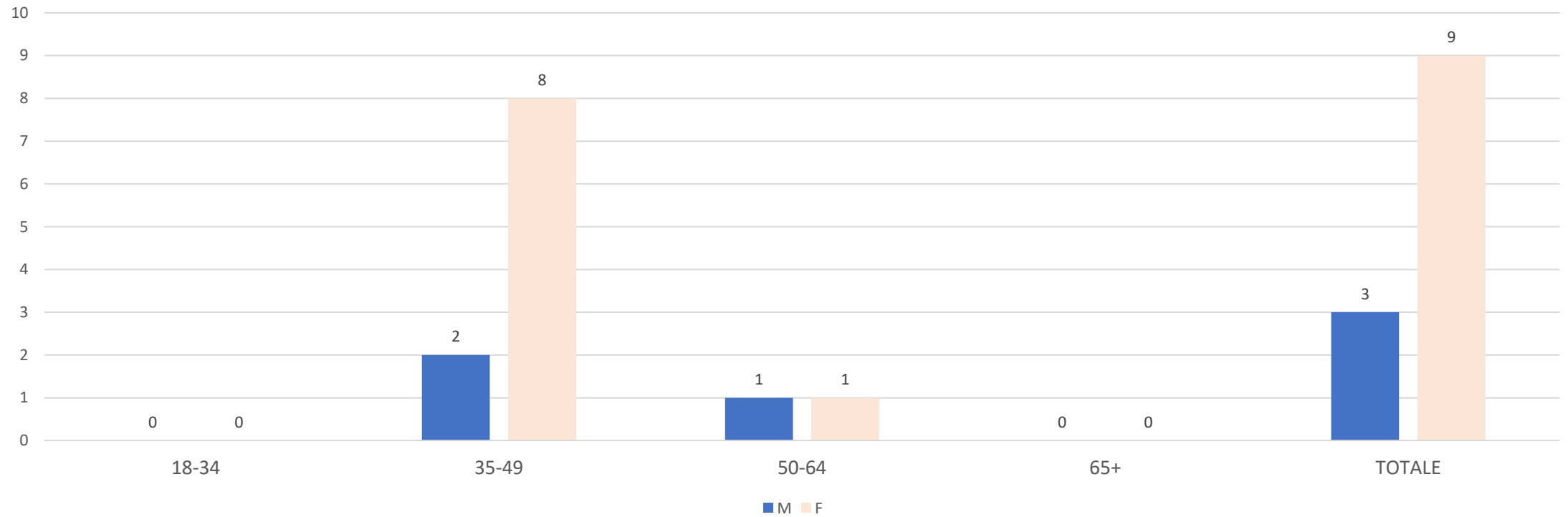
Area Famiglia

Utenti Suddivisione per età



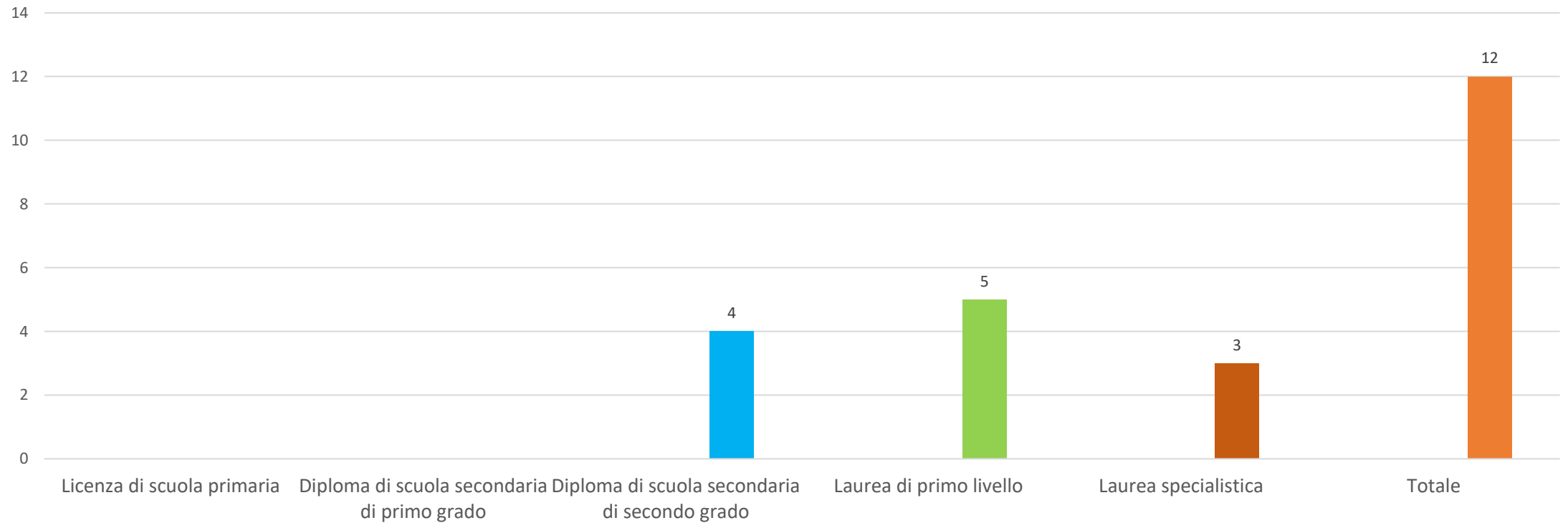
Tecnostruttura

TECNOSTRUTTURA Dipendenti ed Età



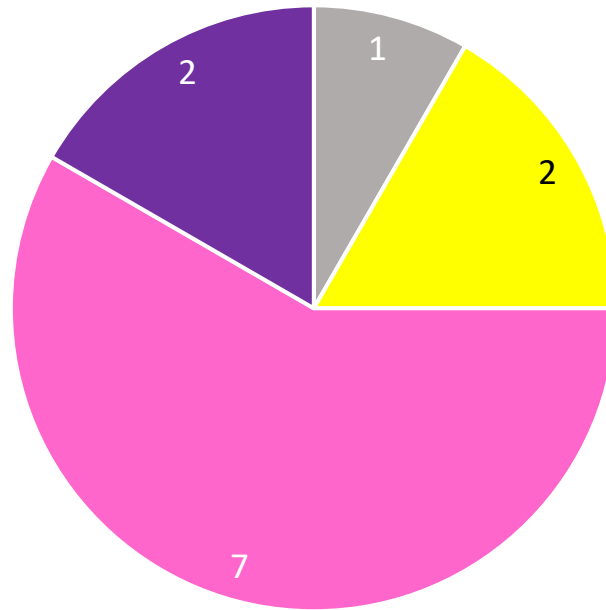
Tecnostruttura

TECNOSTRUTTURA Titolo di Studio



Tecnostruttura

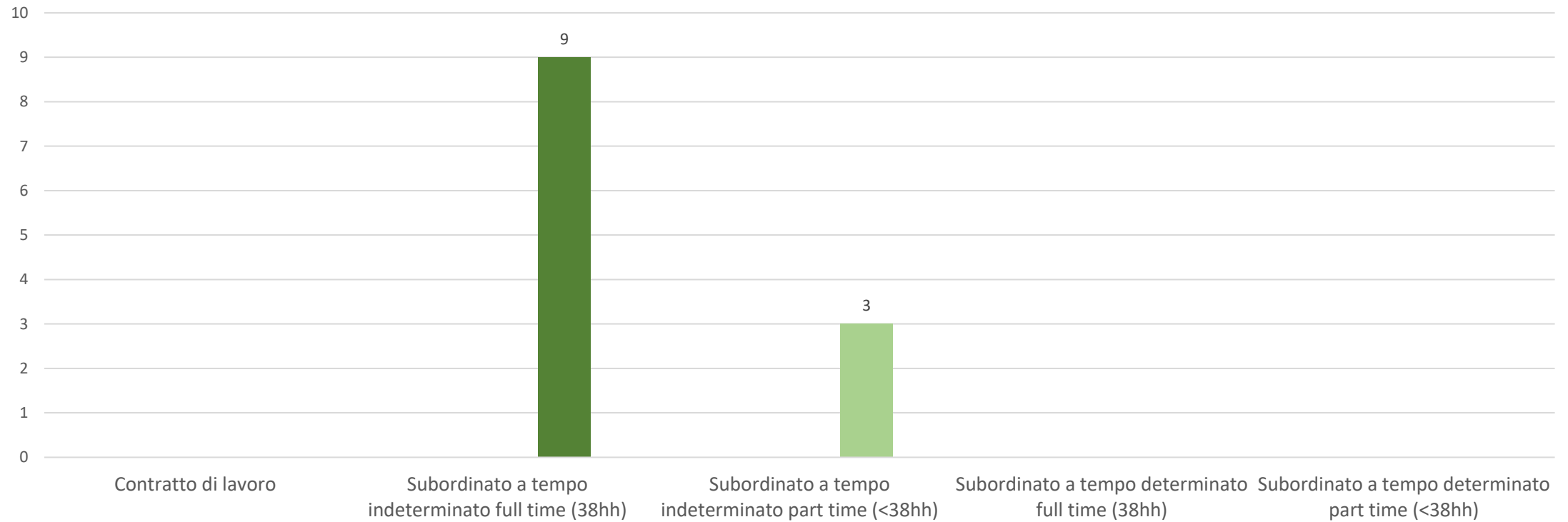
TECNOSTRUTTURA
Livelli



- livelli
- A1
- A2
- B1
- C1
- C2
- C3
- D1
- D2
- D3
- E2
- F2

Tecnostruttura

TECNOSTRUTTURA Tipologia Contrattuale



I nostri Stakeholders



Formazione e aggiornamento del personale

Nel corso dell'anno 2020 è stata data precedenza in tutti i servizi alla Formazione in merito alla **Sicurezza sui luoghi di lavoro** per affrontare la situazione di emergenza creata dalla pandemia da Covid-19.

Oltre i percorsi formativi inseriti in tabella e relativi agli aggiornamenti previsti sono stati svolti numerosi incontri informali con i referenti dei Servizi, gli operatori, RSPP e referenti della Cooperativa per un continuo confronto su procedure e protocolli da seguire.

Tutti gli operatori hanno inoltre avuto a loro disposizione protocolli, vademecum, faq e dispense per essere continuamente aggiornati e preparati sui corretti comportamenti da seguire ed il corretto utilizzo dei Dispositivi di protezione individuale

PERCORSI FORMATIVI	NUMERO	DURATA
	PARTECIPANTI	IN ORE
Formazione ed Informazione sulla Sicurezza nei luoghi di lavoro.	337	8
Aggiornamento protocolli Covid, uso dispositivi, misure di prevenzione	468	4
HACCP formazione	15	16
Webinair personale Asili Nido	35	16

Tirocini Universitari

ENTI IN CONVENZIONE
Università degli Studi di Roma "Roma 3"
Università degli Studi di Roma "La Sapienza"
Libera Università Maria SS. Assunta (LUMSA)
Università degli studi di Cassino e del Lazio Meridionale
Università degli Studi di Macerata
Università degli studi dell'Aquila
Università telematica Internazionale "Nettuno"
Conservatorio di Musica Alfredo Casella de L'Aquila
Università degli Studi di Roma "La Sapienza" - Corso di laurea in Servizio Sociale

A causa della situazione di Emergenza dovuta alla pandemia abbiamo sospeso tutti i tirocini da svolgere in presenza nei nostri servizi, sono stati attivati solo due tirocini in modalità da remoto in accordo con la Facoltà di Scienze Politiche, Sociologia e Comunicazione per il **Corso di Laurea in Servizio Sociale** dell'Università "La Sapienza" di Roma

Ente di formazione	Numero di Tirocinanti	Ore di Tirocinio
Università degli Studi di Roma "La Sapienza" - Corso di laurea in Servizio Sociale	2	250

SERVIZIO CIVILE

La Cooperativa nel corso del 2020 ha ospitato 22 volontari del servizio civile che hanno supportato le diverse equipe nello svolgimento delle attività, sia in presenza che in attività da remoto

N. VOLONTARI	SERVIZIO
4	Centro socioeducativo per disabili Emanuele Fanella di Alatri
4	Comunità alloggio per disabili "Amedì"
1	Centro socioeducativo per disabili Il Girasole di Ceprano
1	Centro socioeducativo per minori Scacciapensieri di Ceprano
2	Centro socioeducativo per disabili Insieme di Ceccano
2	Centro socioeducativo per minori di Ceccano
4	Centro socioeducativo per minori La tartaruga di Cisterna
4	Centro socioeducativo per disabili L'Agorà di Cisterna

Il nostro 2020

Altri Colori e l'impatto con la pandemia

I Dispositivi acquistati per la protezione dei nostri operatori



65.000 unità



20.000 unità



5.000 unità



250 unità

Le misure di integrazione salariale per i dipendenti

Data inizio Fondo Integrazione salariale	Data Fine Fondo Integrazione salariale	Durata	nr. Dipendenti per cui si è fatta richiesta	nr. Dipendenti che hanno usufruito del FIS
09/03/2020	09/05/2020	9 settimane	458	332
11/05/2020	13/06/2020	5 settimana	449	289
14/06/2020	11/07/2020	4 settimane	415	140

Integrazione documentazione per la Sicurezza

Per rispondere alla situazione di Emergenza creata dalla pandemia sono stati elaborati i seguenti documenti:

Valutazione del Rischio Covid-19 per i servizi:

- Infanzia ed Adolescenza
- Asili Nido
- Servizi Socioeducativi per disabili
- Servizi di Assistenza Specialistica
- Servizi di Assistenza Domiciliare
- Sedi amministrative
- Sono inoltre stati creati appositi protocolli di comportamento per ogni tipologia di Servizio e per gli operatori addetti al trasporto ed alle pulizie seguendo le Linee Guida diramate dal Ministero della Salute, dal Ministero della pubblica istruzione, e dagli Enti territoriali.

Lockdown e attivazione di Servizi

Durante il periodo di Lockdown sono state attivate 3 Centrali Operative (Alatri, Ceccano e Frosinone) di supporto alla popolazione che ha fornito Servizio di Segretariato Sociale, consegna spesa, acquisto beni essenziali e farmaci.

Sono state seguite oltre 700 famiglie e consegnati più di 1500 pacchi della spesa.

I Servizi di Assistenza Domiciliare hanno proseguito senza interruzioni mentre laddove possibile in accordo con gli Enti Committenti i nostri servizi hanno proseguito a seguire l'utenza in modalità da remoto con rimodulazioni orarie.

Noicisiamo#

A partire dal mese di marzo 2020 Altri Colori ha sostituito le attività in presenza con Video Conferenze: Riunioni di Coordinamento dei Servizi, Riunioni della Tecnostruttura, Formazione degli operatori, Riunioni di monitoraggio e Supervisione e colloqui di lavoro



Obiettivi di miglioramento per il biennio 2021-2022

- Costruzione di un modello di Welfare Aziendale
- Sviluppo del settore progettazione
- Ampliare i settori di intervento
- Valorizzare l'acquisizione di risorse giovani
- Implementare sistema di comunicazione con i soci
- Nuova organizzazione interna con inserimento nuove figure strategiche

*Il Futuro appartiene a coloro che credono nella bellezza
dei propri sogni*

(Eleanor Roosevelt)



AltriColori
MONDI POSSIBILI.